



महाराष्ट्र शासन राजपत्र

असाधारण भाग एक-ल

वर्ष २, अंक ५५]

गुरुवार, सप्टेंबर २२, २०१६/भाद्र ३१, शके १९३८

[पृष्ठे ४, किंमत : रुपये १६.००

असाधारण क्रमांक १०८

प्राधिकृत प्रकाशन

(केंद्रीय) औद्योगिक विवाद अधिनियम व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम यांखालील
(भाग एक, चार-अ, चार-ब आणि चार-क यांमध्ये प्रसिद्ध केलेल्या अधिसूचना, आदेश व निवाडे यांव्यतिरिक्त)
अधिसूचना, आदेश व निवाडे.

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादामा कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २२ सप्टेंबर २०१६.

अधिसूचना

महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८.

क्रमांक एमएसए. ०६/२०१६/प्र.क्र.-१७२/कामगार-१०.—महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ (सन १९४८ चा मुंबई एकोणऐशी) (यात यापुढे ज्याचा “उक्त अधिनियम” असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे.) यांच्या कलम ४ च्या परंतुकाद्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकाराचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे, उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोनमध्ये खालीलप्रमाणे सुधारणा करीत आहे :—

उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मधील क्रमांक “७५७” नंतर खालील नोंदीचा समावेश करण्यात येईल :—

“७५८ महाराष्ट्र राज्यातील
इलेक्ट्रॉनिक्स आस्थापना.

उक्त अधिनियमाच्या कलम १३, १४, १५, १८ व ३३(३) मधून खालील शर्तीच्या अधीन राहून:—
सर्वसाधारण शर्ती—

(१) प्रत्येक संबंधित इलेक्ट्रॉनिक्स उद्योग आस्थापनेकडून विशेष शर्ती मान्य असल्याबाबतची लेखी संमतीपत्रे घेण्यात यावीत.

(२) कोणत्याही विशेष शर्तीचा भंग झाल्यास त्या विशिष्ट औद्योगिक आस्थापनेची परवानगी आपोआपच रद्द झाल्याचे मानले जाईल.

विशेष शर्ती—

कलम १३—आस्थापना उघडण्याच्या व बंद करण्याच्या वेळेसाठी विनाअट सवलत.

कलम १४—(एक) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास कोणत्याही दिवशी ९ तासांपेक्षा अधिक व आठवड्यातून ४८ तासांपेक्षा अधिक तास काम करावे लागता कामा नये.

(दोन) कर्मचाऱ्यास त्याने केलेल्या अतिकालिक कामाबद्दल कलम ६३ अन्वये विहित केल्यानुसार अतिकालिक वेतन देण्यात येईल.

कलम १५—प्रत्येक कर्मचाऱ्यास सलग पाच तास काम केल्यावर एक तासाची विश्रांती देण्यात यावी.

कलम १८—(एक) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास त्याच्या वेतनातून कोणतीही वजात न करता आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी सुट्टी देण्यात यावी.

(१)

(दोन) सर्व कर्मचाऱ्यांना आळी-पाळीने काम देण्यात यावे.

कलम ३३ (३)—(एक) ज्या महिला कर्मचाऱ्यांची कामाची वेळ सकाळी ६-०० पूर्वी सुरू होते किंवा रात्री ९-३० नंतर संपते, त्यांना त्यांच्या निवासस्थानापासून आस्थापनेपर्यंत व परतीसाठी सुरक्षारक्षकासह मोफत वाहनाची व्यवस्था करण्यात येईल.

(दोन) महिला कर्मचाऱ्यांना सामुदायिकरित्या किंवा गटा-गटाने काम देण्यात यावे.

(तीन) महिला कर्मचाऱ्यांसाठी कामाच्या ठिकाणी स्वतंत्र लॉकर, सुरक्षा व विश्रांतीगृह यांची व्यवस्था करण्यात यावी.

(चार) आस्थापनेत महिला लैंगिक छळ प्रतिबंध करण्यासाठी तक्रार निवारण समिती स्थापन करण्यात यावी.”.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

प्रविण गायकवाड,

कक्ष अधिकारी.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy & Labour Department, No.MSA. 06/ 2016/ C.R. 172/Lab-10, dated 22nd September 2016 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

SHWETA SINGHAL,
Deputy Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 22nd September 2016

NOTIFICATION

MAHARASHTRA SHOPS AND ESTABLISHMENT ACT, 1948.

No. MSA. 06/2016/C.R.172/Lab-10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to section 4 of the Maharashtra Shops and Establishment Act, 1948 (Bom. LXXIX of 1948) hereinafter referred to as the said Act the Government of Maharashtra hereby amends Schedule II of the said Act as follows, namely :—

In Schedule II of the said Act, after entry “757” the following Entry shall be added namely:—

“758 Electronics Sections 13, 14, 15, 18 and 33(3) subject to the following conditions
Establishment in namely :—
Maharashtra State. General Conditions—

- (1) Written letters shall be taken from each of the concerned Electronics Related Establishment that, all the special conditions are acceptable to them;
- (2) If any of these conditions are violated, the permission for that specific Industrial Establishment will be deemed to have been automatically cancelled.

Special Conditions—

Section 13— Unconditional exemption for opening and closing hours of Establishment.

Section 14— (i) No employee shall be required to allow to work in any establishment for more than 9 hours in any day and 48 hours in any week;
(ii) Overtime as prescribed in section 63 of the said Act, will be paid for work in excess of limit of hours of work.

Section 15— Every employee shall be given a rest period of one hour after 5 hours of continuous work.

Section 18— (i) Every employee shall be given one day holiday in a week without making any deductions from his/her wages on account thereof;
(ii) All employees shall be provided work alternatively.

- Section 33(3)—**(i) The Female employees whose duty period starts before 6-00 a.m. or closes after 9-30 p.m. shall be provided free escorted transport facility from establishment to resident and return.
- (ii) Female employees should be provided job jointly or in group.
- (iii) Female employees shall be provided separate lockers, security and rest rooms at the work place.
- (iv) Complaint redressal committee against sexual harassment of women should be established.”.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

PRAVIN GAIKWAD,
Section Officer.